

## **Формы и методы администрирования миграции в трудоизбыточных и трудонедостаточных регионах России**

**Аннотация:** В международном бизнесе одним из проявлений глобализации экономики стало стремительное увеличение масштабов как внутренней, так и внешней трудовой миграции и наряду с этим соответственно и усложнение трудовых отношений на мировых рынках труда в целом.

*Ключевые слова:* администрирование миграции, регионы России, регулирование миграции, миграция населения.

## **Forms and methods of administration of migration in labor-surplus and labor-deficient regions of Russia**

**Abstract:** In international business, one of the manifestations of the globalization of the economy has become the rapid increase in the scale of both internal and external labor migration and, along with this, accordingly, the complication of labor relations in world labor markets as a whole.

*Keywords:* administration of migration, regions of Russia, regulation of migration, population migration.

Целями *регулирувания миграционных процессов в Российской Федерации* являются обеспечение устойчивого социально-экономического и демографического развития страны, национальной безопасности Российской Федерации, удовлетворение потребностей растущей российской экономики в трудовых ресурсах, рациональное размещение населения на территории страны, использование интеллектуального и трудового потенциала мигрантов для достижения благополучия и процветания Российской Федерации<sup>2</sup>.

Для реализации указанной цели используется:

---

<sup>1</sup> Директор Налогового институт РосНОУ.

<sup>2</sup> Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена Указом Президента РФ).

- *организованное привлечение иностранной рабочей силы (иностранных работников)* – деятельность государства или уполномоченных негосударственных структур по организации перемещений иностранных работников в Российскую Федерацию, включающая *организованный набор* необходимых работников в стране происхождения, их довыездную подготовку, прием и трудоустройство на законных основаниях на заранее выделенные рабочие места;

- *квотирование привлечения иностранной рабочей силы* – регулирование численности иностранных работников, привлекаемых к осуществлению трудовой деятельности на территории Российской Федерации;

- *академическая мобильность* – международные перемещения ученых и преподавателей в целях осуществления научной и преподавательской деятельности, обмена опытом, представления результатов исследований, а также в других профессиональных целях;

- *образовательная (учебная) миграция* – миграция с целью получения или продолжения образования.

В международном бизнесе одним из проявлений глобализации экономики стало стремительное увеличение масштабов как внутренней, так и внешней трудовой миграции и наряду с этим соответственно и усложнение трудовых отношений на мировых рынках труда в целом.

Известно, что российский рынок труда характеризуется территориальной диспропорцией спроса и предложения. При этом в одних регионах наблюдалась большая перенасыщенность и напряженность на рынке труда, а в других – глобальная потребность в трудовых ресурсах.

**Трудоизбыточный регион** - это регион, имеющий избыток рабочей силы в трудоспособном возрасте.

**Трудонедостаточный регион** – это регион с недостаточным количеством рабочей силы в трудоспособном возрасте

Естественно, что проблемы трудовой миграции в современных условиях внедрения цифровых технологий в экономические процессы во многих направлениях актуальны и для Российской Федерации.

Соответственно возрастает потребность в значительном повышении мобильности внутренних трудовых и внешних мигрантов и в создании условий, механизмов и различных целевых программ для их направления в трудонедостаточные регионы.

В целом развитие внутреннего рынка труда еще более важно, чем развитие рынка капиталов. Высокая мобильность трудоспособного населения является основным условием успешной реализации принципа свободы конкуренции, составляющего основу рыночной экономики. Высокие темпы экономического развития – прежде Германии, США, Японии и теперь Китая – связаны, скорее всего, с тем, что в этих странах обеспечивались возможности для людей жить там, где есть наилучшие условия для своей реализации в труде, в творческой и предпринимательской деятельности, в образовании, в отдыхе и т.д.

В СССР система предоставления бесплатного жилья, работы, учебы стимулировала людей к проживанию в определенной местности. Вместе с тем одновременно существовали модели стимулирования внутренней миграции населения в трудонедостаточные регионы: система оргнабора, обязательного распределения после окончания высшего или среднего образовательного учреждения, призыв юношей в армию и т.д.

### ***Основные виды трудовой миграции в СССР:***

- *маятниковая* (в связи с получением образования, в большие города и обратно и т.д.);
- *сезонная* (для уборки урожая и др.);
- *гендерная* (мужчины – на шахты, на ловлю рыбы, женщины – для работы в семьях, в учреждениях здравоохранения);
- *вахтовая* (на лесоразработках, на буровых, нефтяных платформах, строительстве железных дорог и т.д.);
- *корпоративная, внутрифирменная* (между филиалами одной фирмы);

- *криминальная* (в системе оргпреступности, торговля людьми);
- «*шефская*» (по линии социальных программ, частной благотворительности и др.);
- *профессиональная* (в шоу-бизнесе, в спорте и т.д.).

Привлечение трудовых мигрантов в отрасли, не производящие прибавочный продукт (не добавляющие новой, добавочной стоимости), используемый на цели потребления и накопления на национальной территории (торговля, строительство непроизводственных объектов, транспорт, коммунальное обслуживание); в этом случае мигранты фактически занимают рабочие места, уменьшают фонд заработной платы трудозанятого населения, и если согласиться с тем, что доходы местных работников представляют собой один из элементов прироста национального богатства страны, то использование труда внешних мигрантов в этих отраслях фактически ведет к утрате части национального богатства страны.

*Трудовая миграция* является мощным двигателем и важным следствием экономических, политических и социальных изменений. Учитывая ее значимое воздействие на общество, необходимо полноценно измерять и понимать миграцию. Достоверные статистические данные являются ключевым фактором в базовом понимании этого важного социального явления. Совершенствование данной области требует знания принципов сбора, формирования и анализа миграционной статистики, как в государстве, так и в регионах.



Лица, разрабатывающие миграционную политику, а также другие специалисты имеют соответствующие компетенции определения и измерения, касающиеся данных по миграции, чтобы уметь их интерпретировать.

Говоря о миграции, мы всегда оперируем цифрами, которые помогают понять масштабы миграции и лучше увидеть, какое влияние она оказывает на страны исхода и назначения. *Миграция влияет на динамику численности населения в трудонедостаточных и трудоизбыточных регионах, изменяет его демографические характеристики, национальный и религиозный состав.*

Последствия миграции рассматриваются в контексте безопасности – политической, социальной или экономической.

Соответственно регулирование вопросов иммиграции в трудоизбыточных и трудонедостаточных регионах является необходимым инструментом влияния в конкретных регионах на миграционные процессы и обеспечения стабильности экономического развития общества в целом. Все чаще обсуждается влияние миграции на здоровье населения.

Экономические последствия миграции велики: мигранты являются активными участниками рынков труда; во многих государствах денежные переводы мигрантов – это важнейший фактор роста доходов населения и развития этих государств. Трудно строить любые прогнозы без статистических данных о миграции населения в региональном и государственном масштабах, в особенности если она значительна.

Чтобы оценить, как влияет миграция на наше настоящее, и предвидеть ее будущее, нужны количественные показатели миграции. Интересующие граждан вопросы о миграции можно рассматривать на доступных статистических данных Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации.

По оценке Росстата, численность постоянного населения Российской Федерации на 1 декабря 2019 г. составила 146,8 млн человек. С начала года численность населения сократилась на 26,3 тыс. человек, или на 0,02% (за аналогичный период предыдущего года – уменьшилась на 74,0 тыс. человек, или на 0,05%). Миграционный прирост компенсировал естественную убыль населения

За январь-ноябрь 2019 г. число мигрантов, переселившихся в пределах России, сократилось на 248,9 тыс. человек, или на 6,2% по сравнению с предыдущим годом. Миграционный прирост населения России увеличился на 140,4 тыс. человек, или в 2,2 раза, что произошло в результате увеличения числа прибывших в Российскую Федерацию и уменьшения числа выбывших из нее. Число прибывших увеличилось на 111,6 тыс. человек, или на 21,7%, в том

числе за счет иммигрантов из государств-участников СНГ на 88,3 тыс. человек, или на 18,9%.

Число прибывших из стран дальнего зарубежья возросло на 23,4 тыс. человек, или на 49,3%. Число выбывших за пределы Российской Федерации сократилось на 28,7 тыс. человек, или на 7,3%.

Количественные показатели миграции населения в трудоизбыточных, трудонедостаточных регионах определяются по следующим критериям:

- сколько мигрантов прибыло в регион на постоянное жительство в отдельные годы?
- сколько выехало из региона?
- сколько иностранных трудозанятых в регионе?
- сколько жителей данного региона родились за границей?
- сколько граждан или уроженцев региона постоянно проживают за границей?
- сколько трудовых мигрантов прибывает в регион?
- сколько иностранцев получили гражданство и проживают в регионе?

Также можно рассмотреть состав иностранных граждан по:

- странам исхода и назначения;
- гражданству;
- полу и возрасту;
- этнической и религиозной принадлежности;
- причинам или целям переезда;
- уровню квалификации и занятиям;
- уровню образования;
- семейному положению и т.д.

В количественном отношении в состав трудовых ресурсов может быть включено все трудоспособное население страны или отдельного региона государства.

В любой стране, не располагающей информацией о численности и составе мигрантов, довольно трудно оценить положительные и отрицательные последствия миграции населения.

Учитывая разницу в потребности трудовых мигрантов в трудонедостаточных и трудоизбыточных регионах, следует отметить региональную дифференциацию миграционной политики в России.

### **Список источников и литературы**

1. Борисов Н.С. История России с древнейших времен до конца XVII века. 10 класс. Часть I. – М.: Просвещение, 2015. – 256 с.

2. Левандовский А.А., Коваль Т.В., Борисов Н.С. История России. С древнейших времен до конца XIX века. Поурочные разработки. – М.: Просвещение, 2015. – 192 с.

3. Левандовский А.А. История России XVIII – XIX веков. 10 класс. Часть II. 2-е изд. – М.: Просвещение, 2015. – 256 с.

4. Рыбаковский Л.Л. История и теория миграции населения. Книга первая. Мировые миграции: исторические фрагменты и их детерминанты. – М.: Экон-Информ, 2016. – 210 с.

5. Сулейманов Д.Н. Адаптация и интеграция вынужденных мигрантов в местное сообщество. [Электронный ресурс]: URL: <http://www.rosnou.ru/pub/ni/adin.pdf>.

6. Сулейманов Д.Н. Регулирование процессов внутренней и внешней трудовой миграции: адаптация и интеграция. – М.: МНИ, 2016. – 112 с.

7. Щетинов Ю.А., Левандовский А.А., Мироненко С.В. История России XX – начало XXI века. – М.: Просвещение 2013. – 384 с.

8. <https://cyberleninka.ru/article/n/rossiyskaya-emigratsiya-chislennost-rasselenie/viewer>